



*A indústria de
geração em
geração*

*Gabriel Almeida Cathoud
Diretor Técnico
2ª geração*

Por que falar de sucessão em empresas familiares?

- Mais de 90% das empresas no Brasil são familiares e representam:
 - 65% do PIB do país
 - 75% da força de trabalho
- Apenas 30% das empresas familiares conseguem ter sucesso na sucessão da 1ª para a 2ª geração

1999



*desenv
da*



e se

O *desenvolvimento da família*



- Nascimento dos filhos
- Formação do caráter dos filhos
- Desejo dos pais de que os filhos tenham um futuro melhor que o deles
- Investimento na educação dos filhos
- Auxílio na escolha profissional dos filhos

A entrada da 2^a geração no negócio



- O conhecimento do negócio
- A identificação com os papéis dos pais
- Gradativo compartilhamento de trabalho
- A postura mais técnica
- A definição dos papéis e o posicionamento dentro do negócio

Desafios da empresa familiar



- A grande responsabilidade
 - Única fonte de renda da família
- Problemas pessoais e compromissos familiares impactam na rotina da empresa
- Divergência de pensamento

Desafios da nova geração



- Legitimação
- Necessidade de crescimento contínuo do negócio

A sucessão



Trabalho



Moral e ética



Fé

O que faz dar certo?



- Bom relacionamento familiar
- Sinceridade e transparência
- Relacionamento descontraído da família
- **GRATIDÃO**

Obrigado!!!

Gabriel Almeida Cathoud

gabriel@premur.com.br

(32) 98820-2810

PREMUR